

MÁLAGA

Curso sobre violencia sexual contra menores varones

La Asociación de hombres por la igualdad **AHIGE** organiza un Curso Sobre Violencia Sexual contra menores varones como parte del Proyecto Europe Culture of Care, cofinanciado por la Comisión Europea, al objeto de identificar y capacitar a las personas del entorno de los menores para construir la Cultura de Cuidados frente a la violencia sexual.

El curso cuenta como formadores con Rafa Soto, Francisco Abril y Pedro Unamunzaga y está dirigido a expertos/as y personas que trabajan directamente con chicos y jóvenes en el fomento de la igualdad y el reconocimiento de la diversidad y la prevención de la violencia sexual y homofobia en chicos/as y adolescentes víctimas o víctimas potenciales del abuso sexual.

La formación se llevará a cabo en el Colegio de Trabajo Social de Málaga y se harán **tres sesiones presenciales de 5 horas cada una complementadas con 7 horas de trabajo personal y supervisión.**

Más información: https://boyscultureofcare.files.wordpress.com/2018/04/cultureofcare_workshop_programa_es_malaga1.pdf

El CODTS Málaga presenta su nueva oferta formativa 2018-2019

El Colegio Profesional de Trabajo Social de Málaga renueva su oferta formativa y ofrece a las personas colegiadas un amplio número de cursos adaptado a sus necesidades.

Si quieres matricularte en ellos puedes hacerlo a través de la página web del Colegio:

http://trabajosocialmalaga.org/html/FORMACION_cursos_formacion.php

La Colegiada pregunta.

“¿Puedo elaborar test psicotécnicos siendo trabajadora social?, ¿Y utilizarlos?”

Respuesta:

En general, tanto las pruebas de selección como los test psicotécnicos tienen la finalidad de evaluar en qué medida un candidato se ajusta al puesto de trabajo. Concretamente los test psicotécnicos son pruebas o cuestionarios diseñados para evaluar las capacidades intelectuales (inteligencia general, aptitud verbal, numérica, espacial, memoria, atención, etc.) y las aptitudes de las personas para el desempeño de una función determinada.

Como cualquier test o cuestionario para su utilización necesitaríamos que fuesen validados, es decir, que midan realmente lo que queremos medir. De esta forma, lo más apropiado y teniendo en cuenta que podemos contar con multitud de baterías de tests o pruebas psicotécnicas ya validados, lo más idóneo y fiable es utilizar los que ya existen. Si bien es cierto, tenemos que tener claro qué queremos evaluar y, de este modo escoger aquel test mejor adaptado a la competencia evaluada.

Laura Domínguez de la Rosa
Docente de la Universidad de Málaga